



## PERSDOSSIER

PRIMEUR: EEN JOB VOOR 12 MAANDEN VOOR DE MEEST KWETSBARE BRUSSELSE JONGEREN

# **HET BRUSSELS GEWEST ONDERTEKENT DE EERSTE INSCHAKELINGSCONTRACTEN!**

## **Inhoud**

<b>1/ Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2/ De versterkte Brusselse maatregel van de Jongerengarantie</b>	<b>4</b>
<b>3/ Een inschakelingscontract?</b>	<b>4</b>
<b>4/ Geleidelijk aan afgeleverde contracten</b>	<b>4</b>
<b>5/ Werkgevers die gebruikmaken van de maatregel</b>	<b>5</b>
<b>6/ 655 posten bij Brusselse vzw's en overheden</b>	<b>5</b>
<b>7/ Aanzienlijke budgettaire middelen</b>	<b>5</b>
<b>8/ Conclusie</b>	<b>6</b>

## HET BRUSSELS GEWEST ONDERTEKENT DE EERSTE INSCHAKELINGSCONTRACTEN!

---

### 1/ Inleiding

In juni is de jongerenwerkloosheid in Brussel voor de 37<sup>ste</sup> maand op rij gedaald. Er waren 9.490 werkzoekenden jonger dan 25 jaar, wat 904 werkzoekenden of 8,7% minder is dan in juni 2015, voor een werkloosheidspercentage bij de jongeren van 23,3%. Anders gezegd: een bemoedigende daling! Niet alles is echter rozengeur en maneschijn ...

Het is algemeen geweten dat Brussel een groot aantal jongeren telt dat geen diploma heeft of geen vaardigheden verworven heeft die beantwoorden aan de noden en verwachtingen van de arbeidsmarkt. 44% van de min 25-jarigen die zich in 2015 bij Actiris heeft ingeschreven, bezit geen diploma hoger middelbaar onderwijs. De graad van kwalificering heeft een impact op de duur van de inactiviteit.

Werkgevers zijn niet altijd geneigd om jongeren aan te nemen. En wanneer zij, naast een tekort aan ervaring, ook geen diploma of kwalificering bezitten, zijn hun kansen om een eerste job te vinden bijzonder gering.

Om de situatie om te buigen, brengt het Brussels Gewest een echte Copernicaanse omwenteling teweeg in de strijd tegen de jongerenwerkloosheid. Het Gewest heeft niet enkel beslist de maatregel van de Jongerengarantie te verduurzamen en te versterken, maar vervolledigt eveneens dit aanbod aan oplossingen met het inschakelingscontract. Dit laatste is een van de cruciale maatregelen uit het Regeerakkoord.

Na een projectoproep uitgeschreven op 4 maart jongstleden werden 655 posten geopend in de non-profitsector (vzw) en de Brusselse overheden (gemeenten, OCMW's, ION's, ...). Vandaag werden de eerste inschakelingscontracten ondertekend. Spullenhulp en het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek zijn de eerste werkgevers die inschakelingscontracten krijgen toegekend. Zij zullen elk een arbeidsovereenkomst met 3 jongeren ondertekenen.

## **2/ De versterkte Brusselse maatregel van de Jongerengarantie**

Bij het begin van deze legislatuur schreven gemiddeld zowat 12.000 jongeren zich jaarlijks op het einde van hun studies bij Actiris in. Van hen vinden 6.000 jongeren binnen de 6 maanden na hun inschrijving een job. De andere 6.000 hebben een individuele oplossing nodig. Voor hen heeft het Brussels Gewest de maatregelen van de Jongerengarantie uitgewerkt.

Deze manier van werken garandeert een 100% gepersonaliseerde aanpak van de jongeren die zich bij Actiris inschrijven. Dankzij een snelle opvolging zorgt Actiris voor een goede begeleiding naar een van de 3.000 opleidingen, een van de 2.000 stages of een van de 1.000 jobs.

De inschakelingscontracten maken deel uit van die 1.000 jobs.

Op heden zijn de eerste effecten van de Jongerengarantie voelbaar, en het aantal jongeren dat zich voor het eerst bij Actiris inschrijft, daalt. Hoewel 14.473 min 25-jarigen zich in 2013 bij Actiris hebben ingeschreven, en 13.432 in 2014, waren het er in 2015 nog slechts 11.711.

## **3/ Een inschakelingscontract?**

Het inschakelingscontract is een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur voor 12 maanden die volledig door het Gewest gesubsidieerd wordt. Het moet ervoor zorgen dat de jonge werkzoekende, die ondanks al zijn inspanningen nog geen job vond, een eerste werkervaring kan opdoen en vaardigheden kan verwerven die vervolgens een duurzame kwaliteitsjob opleveren. De bedoeling van deze maatregel? De Brusselse jongeren, koste wat het kost, naar de arbeidsmarkt laten doorstromen.

Het inschakelingscontract ligt in het verlengde van de Jongerengarantie en vormt er een aanvulling op. De beoogde doelgroep van deze maatregel bestaat uit alle min 25-jarigen die na hun studies bij Actiris werden ingeschreven als niet-werkende werkzoekende, en dat sinds ten minste 18 maanden, en die tijdens deze periode geen werkervaring van meer dan 90 dagen op rij konden opdoen.

Aangezien de Jongerengarantie van start ging op 1 januari 2015, zullen de eerste inschakelingscontracten aanvangen op 1 juli 2016.

## **4/ Geleidelijk aan afgeleverde contracten**

Op basis van de ramingen van het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid kunnen maximaal 479 jongeren in 2016 gebruikmaken van deze maatregel.

Dit aantal houdt geen rekening met een aantal parameters, zoals de gevolgen van conjunctuurwijzigingen of van het invoeren van de Jongerengarantie. Over een volledig jaar zullen bijna 1.000 inschakelingscontracten moeten worden gefinancierd. Er zullen aan de eerste contracten die vanaf juli 2016 zullen ingaan, immers elke maand nieuw afgesloten inschakelingscontracten toegevoegd worden. In 2016 is meer dan 5,5 miljoen euro in de gewestelijke begroting voorzien om de financiering van deze maatregel te waarborgen.

## 5/ Werkgevers die gebruikmaken van de maatregel

Aangezien het inschakelingscontract een nieuw instrument is, moet de aanpak van een proefproject gehanteerd worden om enerzijds de begroting te kunnen beheersen en anderzijds de maatregel efficiënt bij de werkgevers te kunnen introduceren.

Het inschakelingscontract zal dan ook in eerste instantie enkel gebruikt kunnen worden door werkgevers in de openbare sector en de non-profitsector. Dankzij de projectoproep hebben alle operatoren uit de openbare sector en de non-profitsector de kans gehad projecten in te dienen. Alle kwaliteitsvolle projecten werden door verschillende diensten van Actiris gekozen aan de hand van een volledig geobjectiveerde procedure.

Het instrument zal een jaar na de invoering ervan geëvalueerd worden om te onderzoeken of het zijn doelstellingen behaalt. Het evalueren van het beleid is een echt leidmotief voor de minister van Tewerkstelling, Economie en Beroepsopleiding voor alle bevoegdheden die onder zijn verantwoordelijkheid vallen.

In tweede instantie en na de evaluatie zal bekeken worden of het instrument naar de privésector kan worden uitgebreid, alsook of het voor de min 30-jarigen kan worden opengesteld.

## 6/ 655 posten bij Brusselse vzw's en overheden

Aangezien goed bestuur het handelsmerk van de minister van Tewerkstelling is, schreef Actiris een brede projectoproep uit, opdat alle Brusselse arbeidskrachten uit de non-profitsector en de overheidssector zich konden inschrijven in de dynamiek van het inschakelingscontract. In totaal werden 655 posten geopend. Zij zullen één voor één en uitsluitend worden toegekend in functie van het belang van de jonge werkzoekende en van zijn beroepsproject enerzijds, en in functie van de kwaliteit van de door de werkgevers voorgestelde begeleiding anderzijds.

Soort werkgever	Aantal werkgevers	Aantal geselecteerde posten
Vzw's	109	319
Gemeenten	17	242
OCMW's	9	54
ION's	4	40
<b>Totaal</b>	<b>139</b>	<b>655</b>

## 7/ Aanzienlijke budgettaire middelen

Het Brussels Gewest kent een premie van 27.000 euro/jaar toe voor een inschakelingscontract binnen een openbare instelling of een vzw, en een bedrag van 24.000 euro/jaar voor een inschakelingscontract bij de lokale overheden<sup>1</sup>.

Deze premie wordt aangevuld met de verminderingen van de bijdragen voor de sociale zekerheid.

Voor de invoering van de maatregel is in 2016 een budget van 5.529.000 euro voorzien.

## 8/ Conclusie

- **Een nooit gezien engagement**

Het Brussels Gewest is het eerste gewest dat het probleem van de jongerenwerkloosheid duurzaam en concreet aanpakt, en dat door hen snel aangepaste oplossingen te bieden en door een resultaatsverbintenis aan te gaan.

Twee jaar na de invoering van de maatregel van de Jongerengarantie, waarbij de opvolging van alle Brusselse jongeren werd verzekerd bij elke stap in hun zoektocht naar werk, en dat vanaf het einde van hun studies (begeleiding op maat, een test om te peilen naar hun talenkennis, het opstellen van hun cv en motivatiebrief, de voorbereiding van een sollicitatiegesprek, het aanbieden van opleiding, een stage doen), hebben de jonge Brusselaars echte toekomstperspectieven.

- **Een afdoend antwoord op iedere vorm van uitsluiting**

Met het inschakelingscontract beschikt het Brussels Gewest over een efficiënt instrument om elke vorm van uitsluiting en discriminatie bij de aanwerving te bestrijden. Voortaan zijn het niet meer enkel de werkgevers die de begunstigden van de maatregel kiezen: voor elke post kiest Actiris de drie meest geschikte profielen uit. De facto zullen aan de werkgevers kandidaten worden voorgesteld die de diversiteit van de Brusselse werkzoekenden weerspiegelt.

Bovendien is het inschakelingscontract een oplossing voor zij die door de federale overheid uitgesloten worden van het recht op inschakelingsvergoedingen. *“Terwijl het federale niveau zich toelegt op het blindelings voeren van een uitsluitingsbeleid, stelt het Brussels Gewest alles in het werk om alle langdurig werkloze jongeren een job aan te bieden”,* stelt Didier Gosuin. *“Niemand zal in de steek worden gelaten. Het Brussels Gewest kiest resoluut voor een beleid van inclusie”,* aldus de minister van Economie, Tewerkstelling en Beroepsopleiding.

---

**Perscontact:** Anna Mellone – 0474 39 17 70 – [amellone@gov.brussels](mailto:amellone@gov.brussels)

---

<sup>1</sup> Het verschil tussen deze bedragen is te verklaren door het feit dat de barema's voor de lokale overheden lager liggen dan die voor de openbare instellingen en vzw's.