



Goed bestuur in de nieuwe Opleidings- en Tewerkstellingspolen

Brussel, 4 juni 2019 – De Brusselse Regering heeft net bepaald op welke manier de Opleidings- en Tewerkstellingspolen bestuurd moeten worden en hoe de beslissingen er genomen moeten worden. De bedoeling? Een evenwichtige en transparante publiek-private samenwerking, en dat ten dienste van de Brusselse werkzoekenden en de sectoren.

De versterking van het sectorale beleid van het Gewest, ingeschreven in de Strategie GO4 Brussels 2025 en het Plan Opleiding 2020, is een van de prioriteiten van de Brusselse Regering. Om dat te verwezenlijken, werden ambitieuze sectorale kaderakkoorden afgesloten met verschillende sectoren (bouw, transport en logistiek, technologische industrieën, horeca en elektrotechniek). Waarom? Om doelstellingen vast te stellen (weer aan het werk gaan na een opleiding, aantal afgeronde kwaliteitsvolle stages en door de ondernemingen doorgegeven vacatures aan Actiris) en om het tewerkstellings- en opleidingsbeleid zo veel mogelijk af te stemmen op de noden van de ondernemingen en de doelgroepen, en dat ten voordele van de Brusselse economie.

Om deze doelstellingen te concretiseren, werden nieuwe Opleidings- en Tewerkstellingspolen opgericht. In de zeer nabije toekomst zullen de Polen kunnen steunen op een degelijke wettelijke basis onder de vorm van een samenwerkingsovereenkomst tussen het Brussels Gewest, de Franse Gemeenschapscommissie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie. Hun bestuur werd vastgesteld na lang en diepgaand overleg met alle stakeholders (overheidsoperatoren en sectorale actoren).

Een beter bestuur

Iedere sector die bijdraagt aan een Pool, zal zetelen in zijn Raad van Bestuur. Aldus zal voor de acties die er zullen worden voorgesteld, kunnen worden gebruikgemaakt van de expertise binnen elke sector over de noden op het vlak van competenties, over de toekomstige technische transformaties en over de evolutie van de beroepen.

Iedere Pool zal uit 3 complementaire pijlers bestaan: een pijler voor de sectoren, een pijler voor tewerkstelling en een pijler voor opleiding. De directie van de Pool zal zich 100% wijden aan haar opdracht en de drie actiepijlers coördineren. De Raad van Bestuur zal de transparantie en het publiek-private evenwicht bij de beslissingen verzekeren.

Ambitieuze doelstellingen voor de tewerkstelling

De opdracht van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen is duidelijk: alle Brusselaars die dat wensen, de kans geven om een opleiding te volgen in een gegeven sector en toegang te hebben tot geavanceerd materiaal, up-to-date-opleiding en begeleiding naar op het individu afgestemd werk. Deze structuren zullen het mogelijk maken om geïntegreerde trajecten, opleiding die leidt tot werk via beroepsoriëntering alsook de erkenning van competenties voor te stellen. Aan de hand van een

jaarverslag zullen hun resultaten gemeten kunnen worden en een transparant beheer van de staatsgelden uitgevoerd kunnen worden.

“De Opleidings- en Tewerkstellingspolen zijn het symbool van een mooie dynamiek van netwerking, vereenvoudiging en integratie van alle gebruikers en ondernemingen in het gewestelijke beleid inzake tewerkstelling-opleiding. En dat ten dienste van de Brusselse werkzoekenden die kwaliteitsvolle opleidingen zullen kunnen volgen, zodat ze zich beter kunnen positioneren op de arbeidsmarkt “, besluit minister Didier Gosuin.

Perscontact

Anna Mellone – amellone@gov.brussels – 0474 391 770