

Evaluatie van de doeltreffendheid van de maatregel « tewerkstelling-opleiding » voor de Brusselse jongeren in 2015



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Jeugdwerkloosheid en kwalificatie	4
De ingevoerde beleidsmaatregelen	5
Tewerkstelling	5
Stages	
Beroepsopleiding	6
De alternerende opleiding	7
Conclusies	9

Inleiding

Toekomstperspectieven bieden aan de jongeren is een van de grootste uitdagingen voor de Brusselse Regering, die van tewerkstelling en beroepsopleiding voor jongeren een prioriteit gemaakt heeft.

Een duurzame tewerkstelling van de jongeren bevorderen betekent voor het Brusselse publiek doorgaans een uitgebreid en gediversifieerd aanbod van oplossingen : ofwel via een opleiding, het aanleren van een beroep of ook nog via een eerste beroepservaring.

Beroepsopleiding, alternerende opleiding, stages : de kwaliteit van deze verschillende hefboomen versterken en verhogen betekent komaf maken met het idee van ene verloren generatie. Daarom voert de Brusselse Regering oplossingen op maat in om op een duurzame manier de strijd aan te binden met de jeugdwerkloosheid. Ze doet dit trouwens al van bij de aanvang van de legislatuur.

Sedert een jaar smeden Actiris, VDAB, Bruxelles Formation, Syntra Brussel, EFP (Espace Formation PME) en SFPME een samenwerking om een nieuw totaalperspectief en een basis voor gecoördineerde acties te bieden voor het beleid inzake tewerkstelling en opleiding. Het is de bedoeling de jongeren gerichte kansen te bieden in functie van hun behoeften.

In de loop van 2015 hebben alle openbare diensten voor tewerkstelling en beroepsopleiding op deze manier een daadwerkelijke samenwerking gecreëerd om tegemoet komen aan de verwachtingen van de jongeren.

Jeugdwerkloosheid en kwalificatie

In april 2016 stelde Actiris voor de 35ste maand op rij een daling vast van de jeugdwerkloosheid in het Brussels Gewest. Concreet gezien tellen we 965 minder jonge werkzoekenden in vergelijking met april 2015.

Het aantal jonge werkzoekenden is dus gedaald met 8,3% tijdens de maand april en op jaarbasis. De jeugdwerkloosheid bedraagt dus 26,0% in april 2016, tegenover 26,7% in april 2015 en 29,1% in april 2014. Deze daling bedroeg 10,9% in maart en 9,9% in februari. Een hoopgevende evolutie maar de gegevens blijven zorgwekkend.

We weten het : Brussel onderscheidt zich door een groot aantal jongeren zonder diploma of competenties die overeenstemmen met de noden en verwachtingen op de arbeidsmarkt. 43% van de jongeren onder de 30 die zich in 2015 inschreven bij Actiris hebben geen diploma hoger secundair onderwijs (HSO).

Naast de lage scholingsgraad van de Brusselse jongeren zijn er nog enkele factoren die aan de basis liggen van de hoge werkloosheid bij jongeren: schooluitval, discriminatie bij aanwerving, het gebrek aan werkervaring, de economische conjunctuur...

Wanneer Actiris, de Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, het aantal jongeren vergelijkt dat in 2014 en 2015 ingeschreven stond stelt ze een daling van het aantal jongeren vast van 12%. In 2014 waren 30.425 jongeren tot 30 jaar ingeschreven, waarvan 13.432 jonger dan 25 jaar. In 2015 zijn dat er 27.687 jongeren tot 30 jaar, waarvan 15.017 jonger dan 25 jaar. Dit betekent een daling van 3.697 eenheden.

Er zijn natuurlijk meerdere verklaringen voor deze sterke daling (-12,1% op 1 jaar) en ze zijn complex, maar ze komen neer op een beperkte heropleving van de economische activiteit, een snellere toepassing van de uitsluitingsmechanismen die vooral de jongsten treffen, de voortzetting van de studies, maar ook de invoering van oplossingen op maat voor jonge Brusselse werkzoekenden : opleidingen, stages, banen.

De ingevoerde beleidsmaatregelen

- **Tewerkstelling**

Select Actiris, de dienst voor preselectie en rekrutering van Actiris, heeft in 2015 3.690 jonge Brusselaars jonger aan het werk geholpen. Dit betekent een stijging van 11,45% in vergelijking tot 2014 (in 2014 hadden 3.311 jongeren een baan gevonden via Actiris).

In 2015 maakten de jonge Brusselaars 53% uit van het totaal aantal plaatsingen door Select Actiris.

- **Stages**

De stages hebben als doel laaggeschoolde jonge werkzoekenden een eerste werkervaring te bieden na hun studies. Ze zijn dan ook een niet onbelangrijke hefboom naar tewerkstelling. Er moeten 3 verschillende soorten bezoldigde stages onderscheiden worden voor werkzoekenden :

De instapstage in de onderneming : hierdoor kunnen jonge Brusselaars die hoogstens een diploma hoger secundair onderwijs (HSO) hebben gedurende 3 of 6 maand een eerste werkervaring opdoen, terwijl ze begeleid worden en opleidingsdoelstellingen moeten nakomen.

De individuele beroepsopleiding : de werkgever leidt de werkzoekende rechtstreeks op in functie van zijn noden. Na dit soort stage krijgt de werkzoekende minstens een contract van bepaalde duur. De duurtijd is minstens even lang als de duurtijd van de stage.

De beroepsinlevingsovereenkomst : dit is een stageovereenkomst in de onderneming die toegankelijk is voor elke werkzoekende. Het biedt hem de kans op een praktische manier het beroep te leren op de werkvloer.

In 2015 hebben 2.295 Brusselse jonge werkzoekenden een bedrijfsstage gevolgd. De doelstelling van 2000 stageplaatsen en bedrijfsopleidingen werd dus ruimschoots gehaald; We stellen vast dat tussen 2014 et 2015 er bijna 444 bijkomende jonge Brusselaars een stage hebben kunnen doen. Dit is een stijging van 23,9%. Deze maatregel bewijst zijn doeltreffendheid. 63,7 % van de stagiairs vinden een job binnen de 12 maand na het einde van hun instapstage in de onderneming. Voor jongeren die geen stage gedaan hebben bedraagt dit slechts 41,7%. Het aantal stageplaatsen in de onderneming dat beheerd wordt door Actiris is ook aanzienlijk gestegen aangezien we tussen 2014 en 2015 een stijging vaststellen van 43%.

- **Beroepsopleiding**

In 2015 hebben de openbare opleidingsinstellingen en hun partners 4.631 Brusselse jongeren onder de 30 jaar begeleid. We merken op dat het aantal jongeren onder de 25 jaar die een opleiding gevolgd hebben in de centra van Bruxelles Formation gestegen is met 27,5%.

Bruxelles Formation en zijn partners hebben in 2015 een opleiding geboden aan 4.455 Brusselse jongeren onder de 30 jaar. Dit is een stijging van 12,5% ten opzichte van 2014. De doelstelling van 3.000 plaatsen in opleidingscentra werd dus ruimschoots gehaald in 2015.

Deze cijfers zijn het resultaat van het werk van **Carrefour Jeunes**- een gedeelde partnerruimte die de beroepsopleidingsactoren (Bruxelles Formation-EFP/SFPME), de tewerkstellingsactoren (Actiris) en de onderwijsactoren (Sociale promotie-CEFA) groepeerd die instaat voor de opvang, informatie en begeleiding van jongeren tussen de 15 en 24 jaar. In 2015 werden 1.389 eerste bezoeken opgetekend en werden 886 individuele gesprekken gevoerd. Ze zijn ook het resultaat van de **communicatiecampagnes die Bruxelles Formation aan de jongeren richtte** in 2015. Ten slotte zijn ze het resultaat van een versterking van de rol van **regisseur van Bruxelles Formation** dankzij de partnerschappen met onderwijsinstellingen en ISPI's.

Laat ons ook het werk in de verf zetten dat Bruxelles Formation en Actiris sedert juni 2015 geleverd hebben **rond gezamenlijke omkadering en begeleiding** van alle jongeren onder de 25 jaar, die voor het eerst ingeschreven zijn bij Actiris en geen diploma HSO hebben.

Om meer jonge Brusselaars in opleiding te steken bij de VDAB Brussel hebben Actiris en VDAB Brussel eind 2015 een samenwerkingsakkoord gesloten om de kansen van de Brusselse werkzoekenden (ook de Franstaligen) op een baan te vergroten door een Nederlandstalig beroepsproject te ontwikkelen, waar ook de opleidingen georganiseerd door de VDAB Brussel in zitten.

- **De alternerende opleiding**

Ook het alternerend leren helpt de jongeren aan werk door hen een gediversifieerd opleidingsaanbod te bieden dat toegankelijk is voor jongeren vanaf 15 jaar. Deze vorm van opleiding die een duurzame inschakeling op de arbeidsmarkt mogelijk maakt, combineert een opleiding in een centrum met een opleiding op de werkvloer.

Bij EFP is het aantal jongeren dat zich opnieuw inschrijft voor een leertijd gestegen met 8% en voor een opleiding tot bedrijfsleider met 2% tussen 2014 en 2015. Deze stijging is een positief signaal dat de jongeren hun opleidingstraject volledig willen doorlopen en een kwalificatie willen behalen.

De resultaten van de initiatieven om jongeren te doen volharden in een opleiding zijn nog niet meetbaar aangezien de meesten onder hen bij het begin van het schooljaar in september gestart zijn met een opleiding

Er zijn veel van deze initiatieven en ze zijn gevarieerd. Ze hebben betrekking op verschillende aspecten zoals de methodologie, de sociale dimensie, de oriëntering, het benutten van de vaardigheden en de verbetering van de kwaliteit bij de opvolging van de jongeren in de ondernemingen.

- De oriëntering verbeteren via beroepentesten, partnerschappen met scholen, de aanwezigheid van een oriënteringsconsulent in Carrefour formation.
- Snel detecteren van leermoeilijkheden en een gebrek aan motivatie en begeleiding door een multidisciplinair team (remediëring, beheer van geestelijke gezondheidsproblemen).
- Permanentie InforJeunes in het centrum en organisatie van een workshop “Trouve ton stage”/“Vind je stage” voor de cursisten die nog geen stageplaats gevonden hebben.
- Afnemen van een niveautest bij de aanvang van een opleiding voor alle cursisten om hun competentieniveau te bepalen en een opvolging voor te stellen.
- Organisatie van een nieuw toelatingsexamen bij de aanvang van een opleiding “bedrijfsleider” en individuele gesprekken voor een eventuele opvolging (in samenwerking met Tremplin jeunes).
- Instellen van een toelatingsexamen voor de cursisten zonder HSO-getuigschrift in geval van opleidingen waar dit vereist is.
- Ontwikkeling van de opleiding Mentorschap in de bedrijven via mobiele opleidingsteams. Er werden al meer dan 150 mentors opgeleid.

In september 2016 komt er ook een informatiecampagne over de KMO-opleidingen voor organisaties die een opleiding voorschrijven (AMO, PMS, OCMW...). Ook bij Syntra Brussel worden acties ondernomen om jonge werkzoekenden te begeleiden.

- Open lesweek in mei waarbij potentiële cursisten een les kunnen bijwonen. (vooral gericht op Brusselse Nederlandstalige scholen);

- Opendeur Special in juni georganiseerd door onze cursisten eventmanager, waarbij cursisten alsook ex-cursisten hun eindwerk kunnen presenteren;
- Infodag in september: potentiële cursisten kunnen die dag info vragen aan de sectorcoördinatoren alsook sommige docenten;
- Intakegesprek voor bepaalde opleidingen waarbij gepolst wordt naar motivatie, kennis en vaak ook talenkennis. Dit gesprek wordt afgenomen door onze Taal- en Leercoach. Zij bepaalt het niveau Nederlands van de cursist en geeft hen advies over het al niet volgen van de cursus en/of begeleiding tijdens het cursusjaar;
- Verder worden de cursisten ook gevolgd door onze trajectbegeleiders (1 VTE per campus – dus Ukkel of Tour & Taxis). Zij volgen de aanwezigheden op en grijpen in zodra iemand dreigt te vaak afwezig te zijn.

Conclusies

Sedert het begin van de legislatuur werken alle opleidings- en tewerkstellingsactoren in Brussel voortaan samen. Met gezamenlijke doelstellingen. Dit lijkt misschien evident, maar is in werkelijkheid een ingrijpende mentaliteitswijziging.

De effecten van het beleid worden voortaan op permanente basis en gezamenlijk geëvalueerd in een monitoring die alle cijfers van de verschillende instellingen groepeerd. Dit maakt een totaalvisie mogelijk.

Op 1 jaar tijd hebben 4.631 jonge Brusselaars een opleiding gevolgd, 2.295 hebben een stage gevolgd en 3.690 hebben via de diensten van Actiris een job gevonden.

Deze eerste resultaten zijn bemoedigend. Ze moeten echter voor ons een aanleiding zijn om een kritische analyse uit te voeren van de doestellingen die door de Brusselse Regering werden vooropgesteld. Zij moeten in perspectief geplaatst worden in het kader van ons hele tewerkstellings- en beroepsopleidingsbeleid.

Wij willen de jongeren een duurzame en kwaliteitsvolle job bezorgen. We moeten dus nog veeleisender zijn om niet alleen de door de openbare instellingen en hun partners verleende begeleiding, maar ook de kwaliteit van ons aanbod aan oplossingen te verbeteren.

De toegang tot een kwalificatie moet voor iedereen worden gewaarborgd. In plaats van de jongeren te verplichten tot hun 18 jaar naar school te gaan, moeten de overheden een echt "recht op kwalificatie" garanderen dat de jongeren de garantie biedt competenties te verwerven.

Perscontacten

Kabinet Gosuin:

Charlotte Bonbled - 0499 512 631 - cbonbled@gov.brussels

Anna Mellone - 0474 391 770 - amellone@gov.brussels

Actiris :

Sarah Thomas – 0491 86 59 46 – stthomas@actiris.be

Bruxelles Formation :

Patricia De Schutter – 0477 78 88 05 – p.deschutter@bruxellesformation.be

VDAB Brussel :

Natalia Paridaens – 0496 04 75 49 – natalia.paridaens@vdab.be

SPFB :

Cédric Masson – 02 800 83 33 – cmasson@spfb.brussels

EFP :

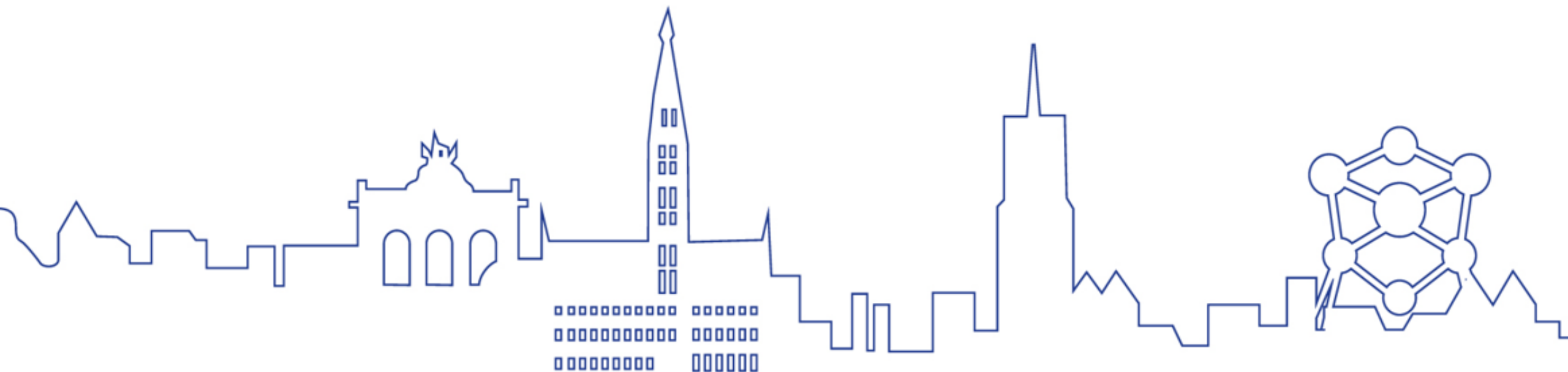
Virginie De Breuck – 0472 69 14 41 – v.debreuck@efp-bxl.be

Syntra :

Florence Kesteloot – 02 421 17 72 - florence.kesteloot@syntrabrussel.be

Evaluatie van de doeltreffendheid van de maatregel « tewerkstelling-opleiding » voor de Brusselse jongeren in 2015

17 - 05 - 2016

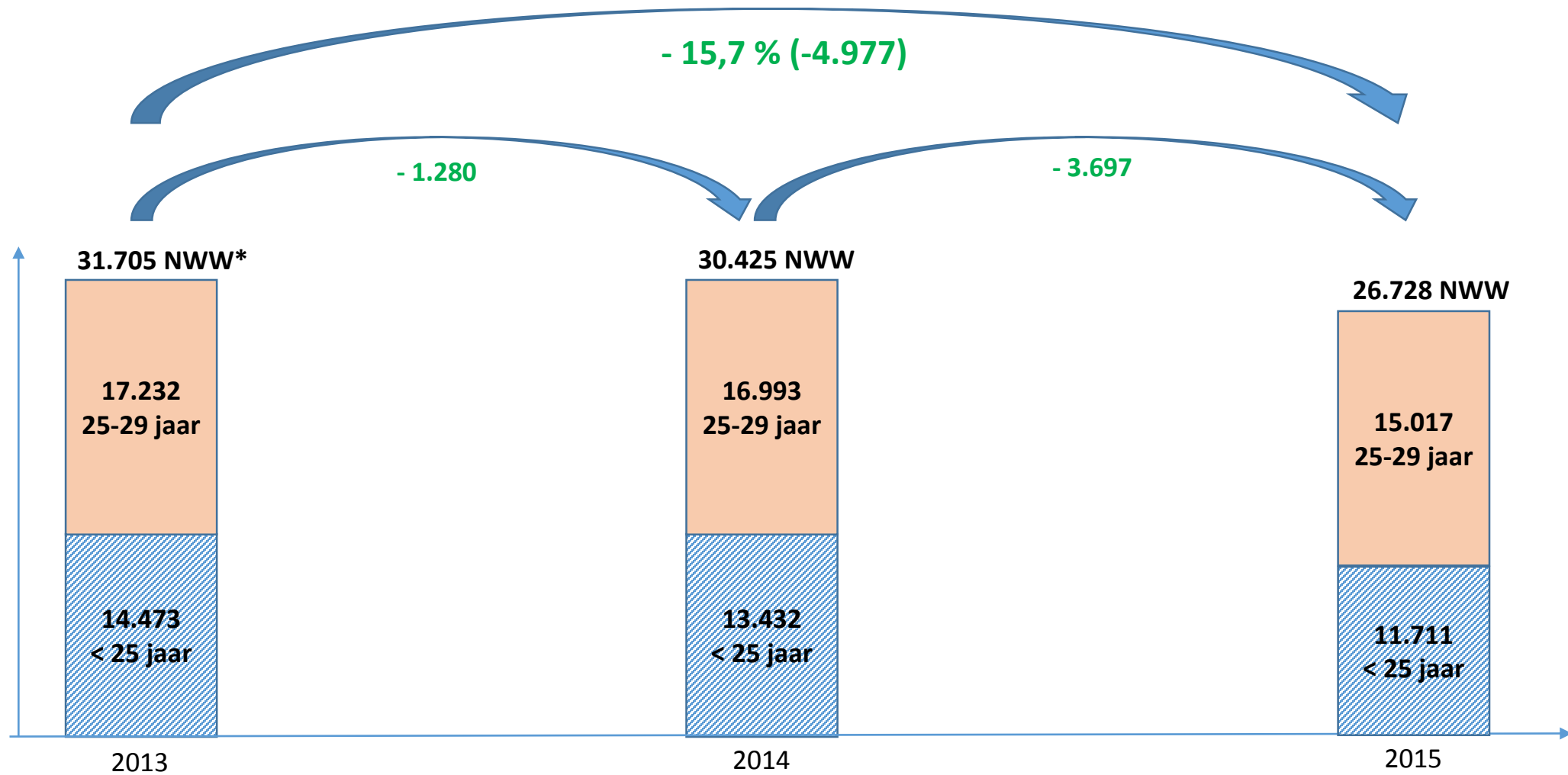




Context



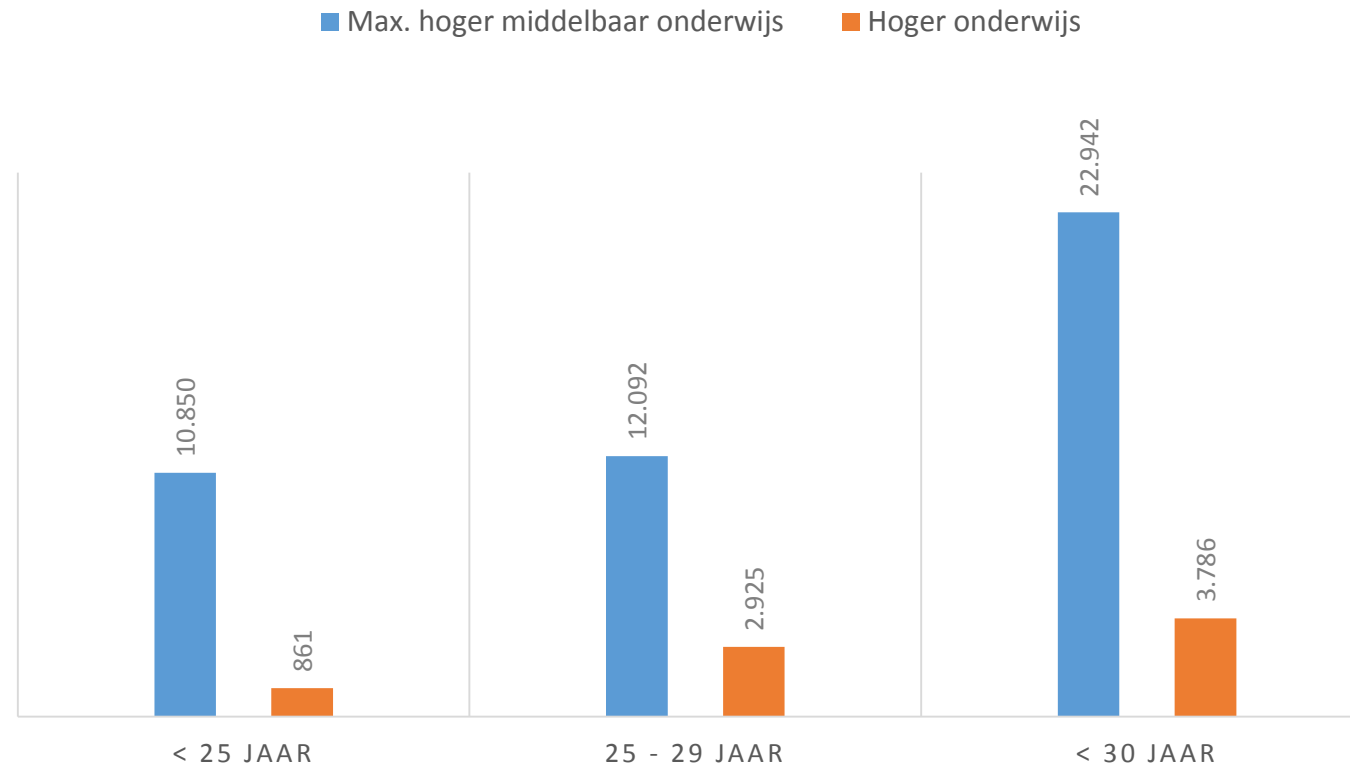
Daling van het aantal jonge werkzoekenden



*NWW = Niet-Werkende Werkzoekenden

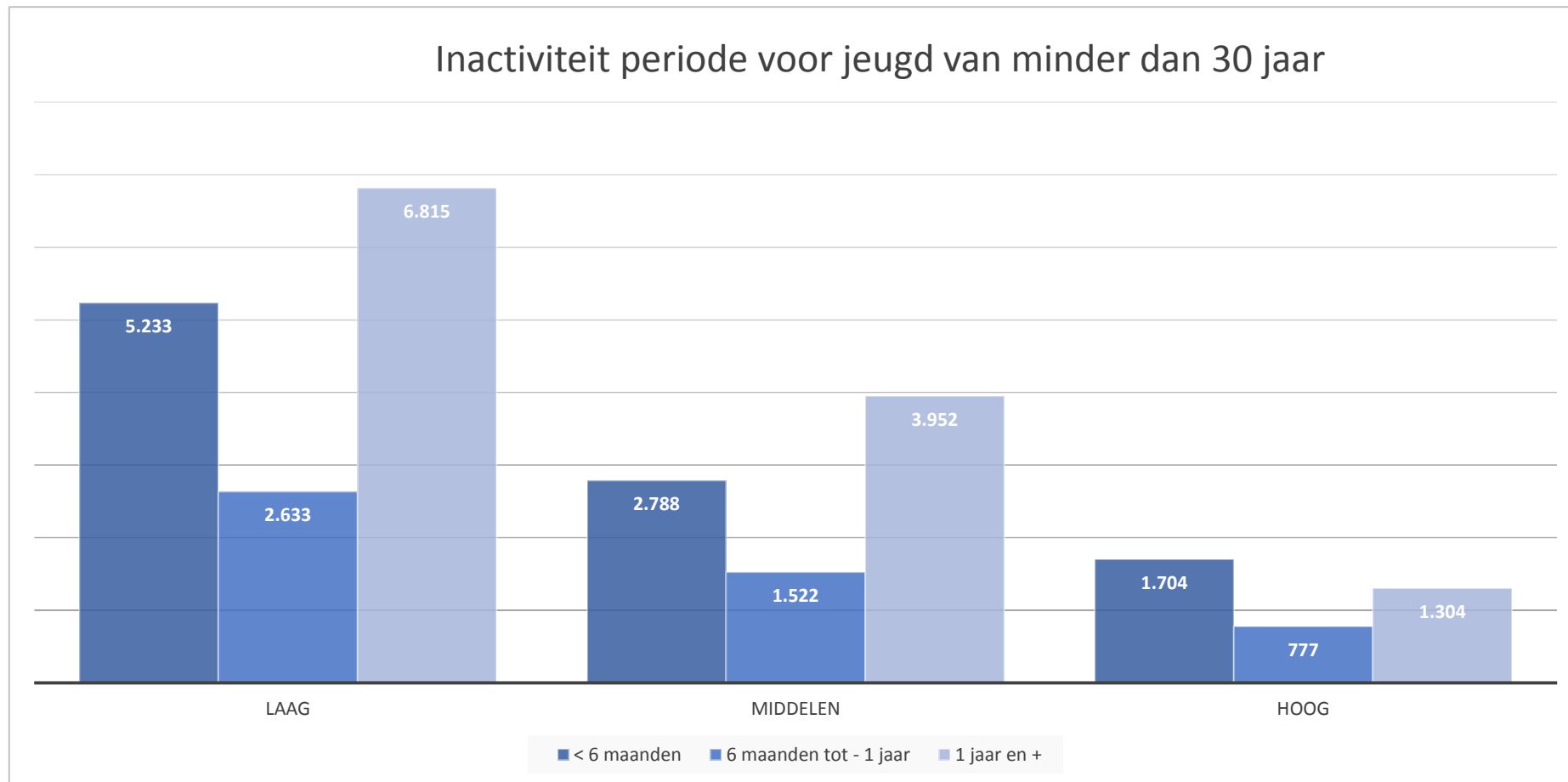
Verdeling volgens het studieniveau

Verdeling in absolute waarde



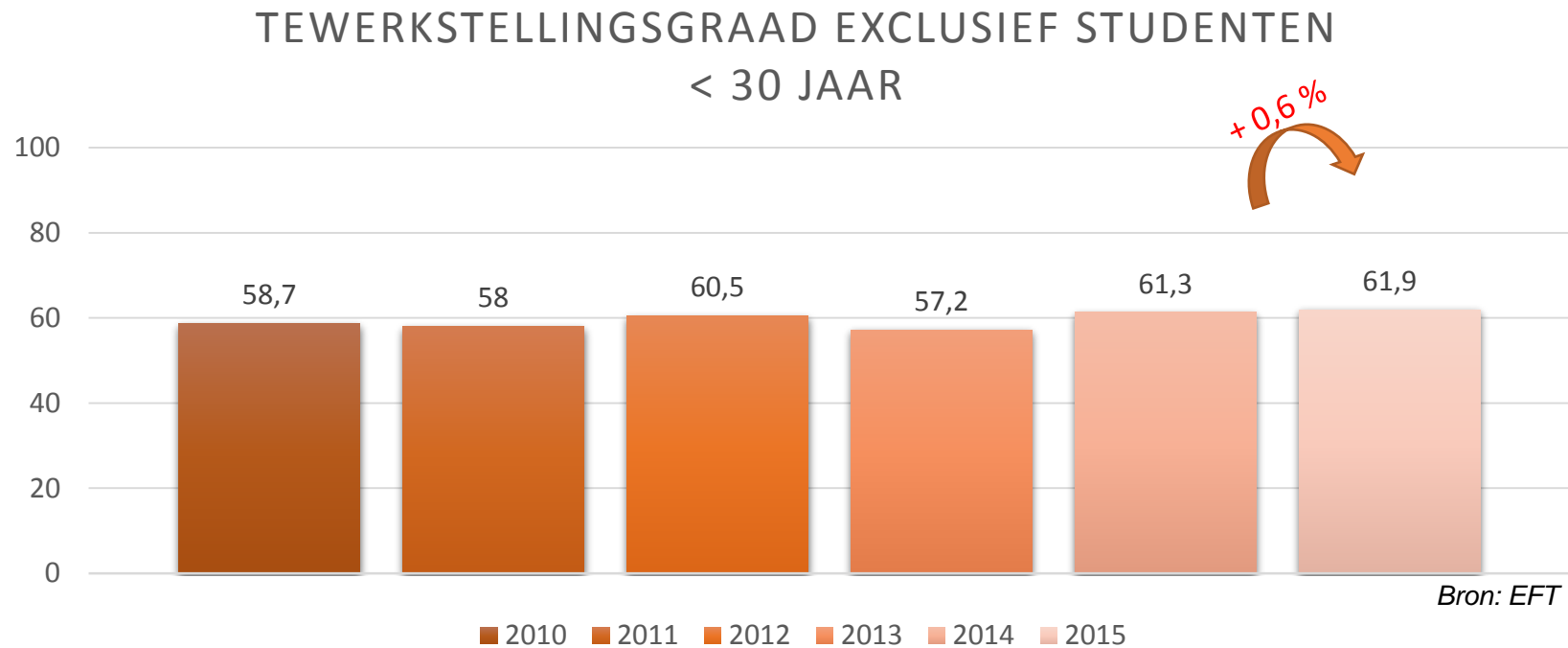
Het aantal jonge NWW met een laag opleidingsniveau blijft dus hoog.

Onderwijs en duur van inactiviteit in 2015



Het niveau van de kwalificatie van de jongeren heeft een impact op de duur van de inactiviteit .

Evolutie van de tewerkstellingsgraad van de jongeren





Tewerkstelling



Jongeren die tewerkgesteld werden via Select Actiris

	Jaartotalen			Variatie	
	2013	2014	2015	2013-2015	2014-2015
< 25	1.028	1.811	2.093	73,3%	15,6%
25-29	1.159	1.500	1.597	37,8%	6,5%
Totaal	2.367	3.311	3.690	55,9%	11,4%

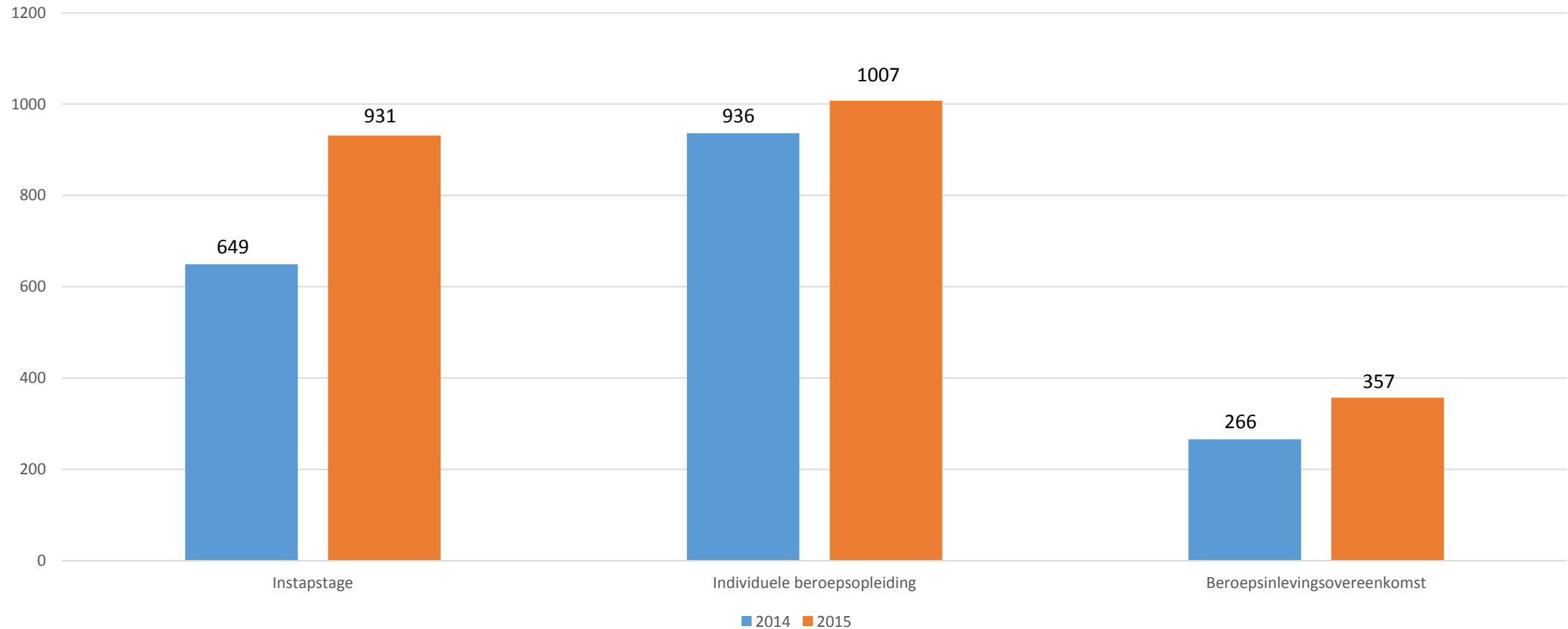
De jongeren < 30 jaar vertegenwoordigen **53% van het totale volume** dat in 2015 via **Select Actiris** werd tewerkgesteld.



Stages



Aantal Brusselse stagiairs in een onderneming in 2014 en in 2015*



*Actoren: Bruxelles Formation, Actiris en VDAB Brussel

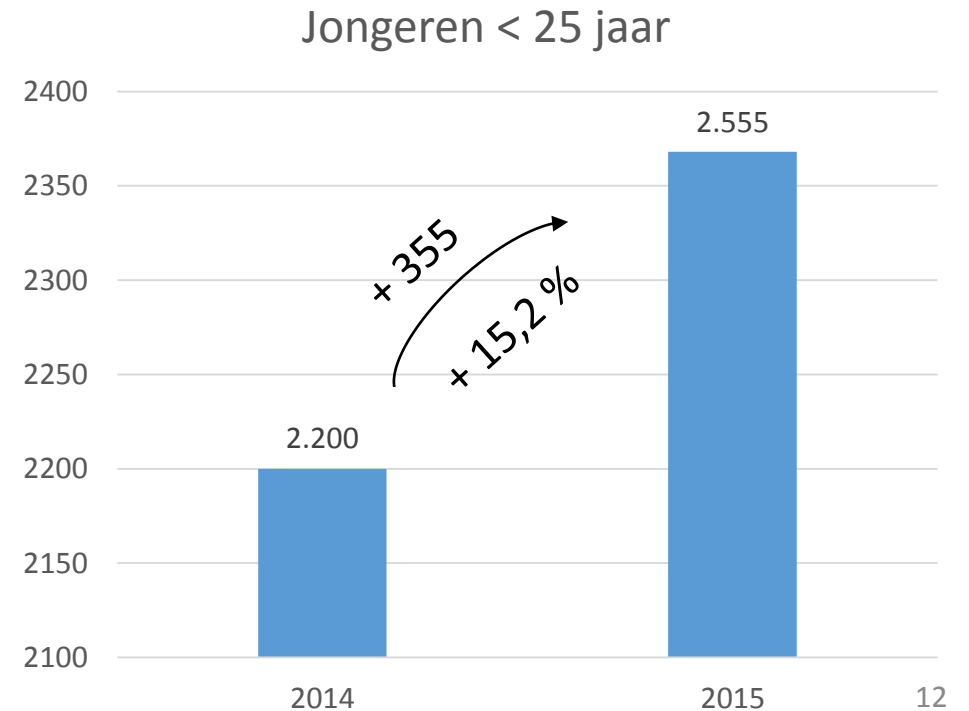
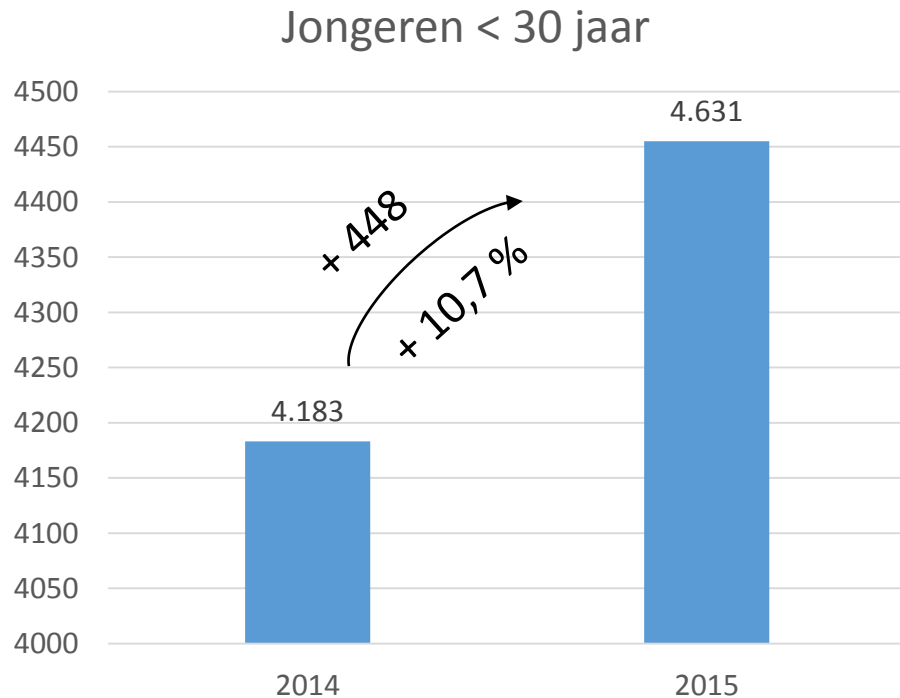


Opleiding

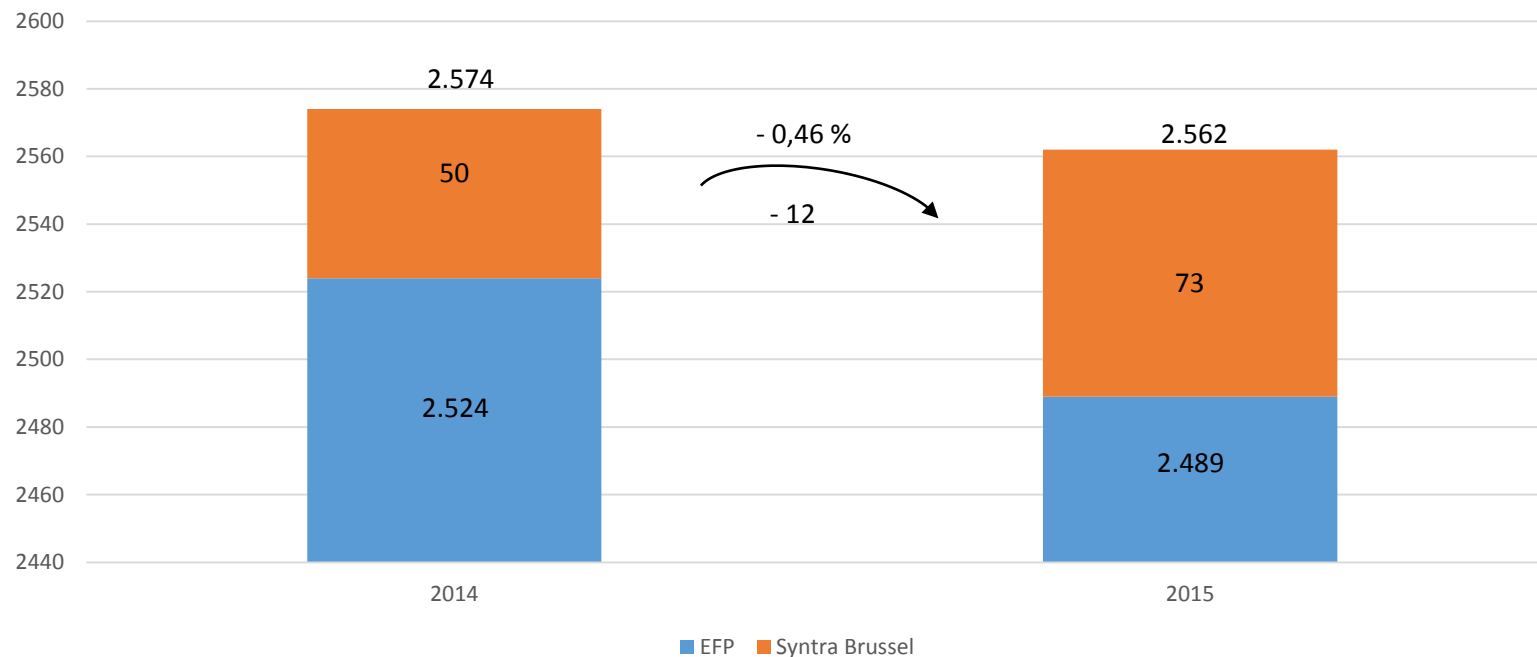


Aantal Brusselse jongeren dat een opleiding volgde in 2014 en in 2015

In 2015 hebben **4.631 Brusselse jongeren < 30 jaar** (toename met 10,7% in vergelijking met 2014), van wie **2.555 < 25 jaar** (toename met 15,2% in vergelijking met 2014), een opleiding gevolgd bij Bruxelles Formation, VDAB Brussel of hun partners.



Aantal Brusselse jongeren dat een alternerende opleiding volgde (buiten het onderwijs) in 2014 en in 2015



De verhouding Brusselse jongeren ingeschreven voor een alternerende opleiding bedroeg 62,1% bij EFP en 57,5% bij Syntra Brussel in 2014. In 2015 betrof het 61,3% bij EFP en 74,5% bij Syntra Brussel.



Sensibiliseren de jongeren

ACTIRIS

ACT4Work – Webserie Taf



Bruxelles Formation



Dank u voor uw aandacht

