



2.000.000 € pour lutter contre la discrimination à l'embauche en Région bruxelloise

Après avoir financé 28 projets de lutte contre la discrimination et de promotion de la diversité depuis 2016, Didier Gosuin, Ministre bruxellois de l'Emploi et de l'Economie, relance un appel à projets pour un montant de 500.000€ en 2017. En 2 ans, ce sont donc 2.000.000€ qui sont consacrés des mesures complémentaires aux décisions gouvernementales pour lutter contre la discrimination à l'embauche.

Avons-nous tous les mêmes chances d'accéder à l'emploi ? Si cela dépend principalement des compétences et des connaissances, il n'en reste pas moins que le sexe, l'âge, le handicap ou encore l'origine restent encore trop souvent des facteurs déterminants.

La question se pose avec d'autant plus d'importance en Région bruxelloise que 72% de sa population est d'origine étrangère, contre 19% en Flandre et 32% en Wallonie. En effet, le taux d'emploi des Bruxellois d'origine belge était, en 2012, de 71%. Ce taux est de 35% pour les Bruxellois originaires d'autres pays européens et du Proche/ Moyen-Orient. La discrimination, consciente ou inconsciente, joue en défaveur du candidat d'origine étrangère, à l'embauche et tout au long de sa carrière.

A côté de ces discriminations sur base de l'origine, en 2016, UNIA constatait une hausse de 60% des signalements pour discrimination à l'emploi sur base de l'âge et une augmentation de 22% sur base du handicap. Le genre est également un facteur discriminant pour accéder à certains postes.

Fort de ces constats et résolument décidé à ne pas laisser s'enliser dans le chômage des milliers de Bruxellois, Didier Gosuin a lancé, en avril 2016, un premier appel à projets et 12 projets ont été retenus. En mai 2017, un deuxième appel à projets a été lancé et ce sont 16 projets qui ont été financés. *« Aujourd'hui, [nous lançons un troisième appel à projets](#) pour soutenir des actions concrètes. Cela peut être des projets visant à développer des nouvelles méthodes de recrutements, à tester des modèles innovants de gestion de la diversité dans les entreprises ou encore à faciliter l'entrée des publics discriminés sur le marché de l'emploi grâce au réseautage »,* détaille Didier Gosuin, Ministre bruxellois de l'Emploi et de l'Economie

« Cet appel à projets est complémentaire à mon plan global de lutte contre la discrimination. Mon objectif est de tendre le plus possible vers une représentation de toutes les composantes de la sociologie régionale dans le marché de l'emploi. A Bruxelles, je veux que les entreprises, qu'elles soient publiques ou privées, soit le reflet de notre diversité. », conclut Didier Gosuin, Ministre bruxellois de l'Emploi et de l'Economie.