



Carrefour: De gewestelijke ministers van Werk houden een spoedvergadering

Brussel, 26 januari - Gisteren stelde Carrefour zijn herstructureringsplan voor, waardoor 1.233 banen in België op de helling komen te staan. Naar aanleiding van die verklaring en op initiatief van Brussels minister van Tewerkstelling Didier Gosuin vond er op 26 januari 2018 een crisisvergadering plaats tussen hem en Vlaams minister van Werk Philippe Muyters, Waals minister van Werk Pierre-Yves Jeholet en de vertegenwoordigers van de overheidsinstellingen voor Tewerkstelling en Opleiding.

Rekening houdend met de potentiële omvang van de collectieve ontslagen bij Carrefour Belgium werd de intergewestelijke samenwerking alvast voorbereid. Het doel van die voorbereiding was om niet te wachten tot de collectieve ontslagen worden aangekondigd om een gecoördineerd antwoord vanwege de overheid te bieden op deze sociale uitdaging, die de gewestelijke grenzen overstijgt.

Uiteraard wordt er voorkeur gegeven aan een sociale dialoog, die er moet komen tussen de vakbonden en het management van Carrefour. De gewestelijke ministers van Werk hebben erop gewezen dat ze oren hebben naar de verwachtingen en behoeften van de sociale gesprekspartners, om de sociale impact zoveel mogelijk te beperken.

Na deze onderhandelingen, en indien de wet Renault wordt toegepast, zullen de gewesten een intergewestelijke crisiscel oprichten om hun acties te coördineren.

“Na Delhaize in 2015 is dit alweer een warenhuisgigant die een herstructureringsplan voorlegt. De gewestelijke overheden moeten het ontslag van honderden werknemers bij Carrefour opvangen via een gecoördineerde en coherente tussenkomst om de sociale impact te beperken”, klinkt het bij Brussels minister van Tewerkstelling Didier Gosuin.

“Er zijn heel wat openstaande vacatures, dus ook voor de getroffen mensen liggen er kansen op de arbeidsmarkt. Onze bemiddelingsdiensten werken samen om hen te helpen. Het is bijvoorbeeld belangrijk dat we de competenties van de getroffen mensen zo snel mogelijk in kaart brengen,” zegt Vlaams minister van Werk Philippe Muyters.

“Onze eerste prioriteit is het aantal ontslagen beperken. Vervolgens moet solidariteit tussen de gewesten het mogelijk maken om zij die hun baan verloren zo goed mogelijk te helpen”, aldus Waals minister van Werk Pierre-Yves Jeholet.

Contactpersonen pers

Pauline Lorbat - kabinet van Didier Gosuin - 0485 89 47 45

Veerle Van Nieuwenhuysen - Kabinet van Philippe Muyters - 0486 49 44 80

Nicolas Reynders - Cabinet Pierre-Yves Jeholet - 0473 27 14 79

Bijlage - Wet Renault

De procedure Renault legt ondernemingen die collectieve ontslagen plannen of aankondigen op om een dialoog op te zetten tussen het management van de onderneming en de vertegenwoordigers van de werknemers.

Ze bestaat sinds 1997. De Belgische Staat voerde ze in naar aanleiding van de plotse sluiting van de Renaultfabriek in Vilvoorde. Het doel is om ervoor te zorgen dat de vakbondsorganisaties volledig op de hoogte zijn van de situatie en alternatieve oplossingen kunnen aanreiken.

De procedure omvat twee fases.

- De informatieverstrekings- en raadplegingsfase.

Tijdens de eerste fase moet het management de redenen van het collectieve ontslag toelichten aan de vertegenwoordigers van de werknemers en antwoorden op al hun vragen om informatie. De vakbonden gebruiken deze fase meestal om alternatieven voor te stellen, met als doel het initiële plan van de onderneming bij te sturen en zo het aantal ontslagen terug te dringen, of indien mogelijk het collectieve ontslag tegen te houden. Dat laatste is maar een keer gebeurd, bij de herstructurering van Volkswagen Vorst. Dankzij de gezamenlijke inspanningen van de werknemers en de verschillende politieke machtsniveaus besloot het management uiteindelijk de Audi A1 te gaan produceren.

- De onderhandelingsfase.

Indien de onderneming, na de raadpleging, nog steeds de onderneming wil stopzetten of herstructureren, gaat de dialoog vervolgens over het wat en hoe van het sociale plan: ontslagen (wie en waarom), vrijwillige vertrekken en (vervroegde) pensioneringen.