



Comment renforcer l'emploi bruxellois au sein d'Audi Brussels ?

Succès du partenariat inédit pour assurer la production du SUV 100% électrique de la marque

En janvier 2016, Audi annonçait la production de son futur modèle électrique « Audi e-tron » sur son site bruxellois à partir de 2018. Aujourd'hui, grâce à la collaboration entre la Région bruxelloise et la marque allemande, de nouveaux Bruxellois, qui vont travailler sur ce nouveau modèle, font leur entrée dans l'usine.

En 2015 déjà, la Région bruxelloise avait offert toute une série de garanties afin de maintenir l'activité d'Audi sur son site forestois : dont la formation des travailleurs aux technologies de pointe et l'innovation. Ce qui a convaincu le géant automobile de **pérenniser son site au minimum jusqu'en 2025, préservant ainsi l'activité de plus 2500 travailleurs** et générant des engagements supplémentaires.

En annonçant la production de premier modèle 100% électrique, le SUV « e-tron » et plus récemment l'arrivée d'un deuxième modèle, le « e-tron sportback », il fallait accompagner le **virage technologique de l'Industrie, la création d'emploi durable et le développement de compétences uniques.**

Didier Gosuin, Ministre bruxellois de l'Economie, de l'Emploi et de la Formation professionnelle : *« Ces deux bonnes nouvelles consécutives positionnent Bruxelles et ses travailleurs à la pointe de la mobilité du futur. Il est essentiel pour la Région de soutenir cette transition pour maintenir l'activité économique et développer des compétences de pointe chez les travailleurs. »*

Pour y arriver, **une collaboration inédite** s'est mise en place entre, d'une part, Audi Brussels et, d'autre part, les acteurs publics bruxellois de l'emploi (Actiris) et de la formation (Bruxelles Formation et VDAB Brussel) ainsi que le centre de formation sectoriel (Centre de Référence Iris Tech+). Ce partenariat a permis de **profiler la Région bruxelloise comme un partenaire fiable pour le recrutement et la formation de profils exigeants en matière de qualification.**

Olivia P'tito, Directrice générale de Bruxelles Formation : *« Après avoir rencontré les techniciens d'Audi, Bruxelles Formation a mis rapidement en place un module de formation clé sur porte afin d'assurer la production du SUV 100% électrique. Le résultat est là : les chercheurs d'emploi bruxellois formés pendant 3 mois par Bruxelles Formation et Iris Tech+ ont pu être rapidement engagés par l'entreprise. »*

Concrètement, dès les besoins d'Audi clairement définis tant en termes de compétences que de connaissances techniques, Actiris s'est chargé de coordonner la collaboration entre tous les

acteurs. Les conseillers d'Actiris ont sélectionné les candidats pour qu'ils intègrent le programme de formation construit par Bruxelles Formation, le VDAB Brussel et le Centre de Référence Iris Tech+. Ces organismes ont mis en place un programme innovant afin de préparer les stagiaires aux tests d'entrée chez Audi Brussels. Ceux-ci ont été formés en électricité auprès de Bruxelles Formation et du VDAB et en mécanique auprès d'Iris Tech+.

Patrick Danau, Directeur Général d'Audi Brussels : *« Avec l'arrivée du nouveau modèle électrique, la technicité de nos membres du personnel prend encore plus d'importance. Audi Brussels offre la possibilité à des demandeurs d'emploi d'acquérir des compétences techniques en environnement professionnel. Ainsi, nous formons des futurs employés qui disposent des compétences techniques adéquates. »*

Résultat : le **taux d'emploi bruxellois grimpe** au sein de l'usine basée à Forest pour atteindre 12%. Depuis 2017, Audi Brussels a engagé **13 employés CDI et 76 intérimaires bruxellois**. Des chiffres encore trop bas mais l'arrivée de nouveaux ouvriers bruxellois permettra d'augmenter la présence bruxelloise au sein d'Audi.

Liesbeth Driesen, Directrice Employeurs chez Actiris : *« C'est avec beaucoup de plaisir que nous avons collaboré avec Audi, Bruxelles Formation, VDAB Brussel et le Centre de Référence Iris Tech+. Résultat : un travail sur mesure dont nous pouvons être fiers. J'espère qu'à l'avenir nous créerons plus de solutions permettant aux chercheurs d'emploi et aux employeurs de se rencontrer grâce aux efforts réciproques. »*

Gisèle Lamboray, Directrice du Centre de Référence Iris Tech + : *« L'annonce des excellents résultats aux tests et la concrétisation du processus d'engagement ont été des moments de grande fierté pour les candidats et pour l'équipe du Centre de Référence. Nous sommes plus que motivés à réitérer cette expérience dynamique fondée sur une solide alliance entre l'entreprise et les opérateurs de formation et de mise à l'emploi. »*

Par ailleurs, fort de l'excellente collaboration pour ce premier projet-pilote, Audi a décidé de **renouveler sa confiance** dans les services publics et les acteurs sectoriels bruxellois **en réitérant l'expérience pour ses recrutements à venir** pour les fonctions de monteur et technicien en électromécanique.

Didier Gosuin, Ministre bruxellois de l'Economie, de l'Emploi et de la Formation professionnelle : *« Cette succès story démontre qu'il est essentiel de développer des politiques sectorielles en Région bruxelloise. Il faut créer de vrais partenariats public-privé par lesquels les mesures publiques répondent aux besoins des entreprises ou du secteur. Dans ce cas-ci, les acteurs bruxellois ont démontré leur capacité à cerner ensemble les enjeux d'Audi et à y répondre en un temps record ! »*

